

## Wir über uns

Wir, die VKA, vertreten über **10.000** kommunale Arbeitgeber in Deutschland mit über zwei Millionen Beschäftigten. Unsere Arbeitgeber sorgen zum Beispiel dafür, dass in Deutschland der Müll abgeholt wird, Kliniken sich um Ihre Gesundheit kümmern und sauberes Wasser aus der Leitung kommt.

Wir verstehen uns als **Sozialpartner** der Gewerkschaften im besten Sinne. Unsere Arbeitgeber sind nicht profitorientiert. Die Gelder, die unsere Arbeitgeber verwalten, stammen zum allergrößten Teil aus Steuereinnahmen, Gebühren und sonstigen Abgaben der Menschen in den Städten und Gemeinden. Wir müssen damit in höchstem Maße **verantwortungsbewusst** umgehen, nicht nur weil wir gesetzlich zur **Sparsamkeit** verpflichtet sind.

In vielen Kommunen ist das Geld knapp. Die kommunalen Arbeitgeber können **einen Euro nicht zweimal ausgeben**. Darum müssen sie genau abwägen, an welche laufenden Ausgaben sie sich leisten können, um auch noch dringend notwendige Investitionen vornehmen zu können. Besonders wichtig ist das bei **Tarifverhandlungen**. Eine Tarifierhöhung um nur 1 Prozent kostet eine Stadt von knapp 200.000 Einwohnern rund 1,2 Millionen Euro. Dafür könnte diese Stadt beispielsweise auch die dringend benötigte Sanierung eines Schuldaches bezahlen. Es ist unsere Aufgabe, **den bestmöglichen Kompromiss zu erzielen**: einerseits die Beschäftigten an der wirtschaftlichen Entwicklung teilhaben zu lassen, andererseits die wirtschaftliche Leistungsfähigkeit der Kommunen nicht zu überstrapazieren.

Die **Arbeitsbedingungen** bei kommunalen Arbeitgebern sind im Vergleich zu vielen Unternehmen in der Privatwirtschaft herausragend (Beispiele sind erweiterte Teilzeitmöglichkeiten, eine hohe Arbeitszeitflexibilität und eine äußerst attraktive betriebliche Altersvorsorge). Dies ist auch der hohen Tarifbindung von fast 100 Prozent zu verdanken. Darum ist unser erklärtes Ziel, den **Flächentarifvertrag zu erhalten und zu stärken**. Wir sorgen dafür, dass durch verantwortungsbewusstes Handeln und eine maßvolle Tarifgestaltung **möglichst viele Jobs** bei den kommunalen Arbeitgebern – und zwar in allen Gehaltsklassen – erhalten bleiben.